[КНП «Обласний центр громадського здоров’я» Житомирської обласної ради оголошує відкритий конкурс для проведення відбору фахівця з розробки cтратегії розвитку імунопрофілактики та захисту населення від вакцинокерованих інфекцій](http://oz.zt.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=7959:2020-06-16-09-06-39&catid=40:vakans)

**Конкурс проводиться в рамках реалізації проекту Глобального фонду для боротьби із СНІДом, туберкульозом та малярією в Україні «Прискорити темпи зменшення рівня захворюваності на туберкульоз та ВІЛ за рахунок забезпечення загального доступу до своєчасної та якісної діагностики і лікування туберкульозу, шляхом розширення доказової медичної профілактики, діагностики та лікування ВІЛ та створення стійкої та життєздатної системи охорони здоров'я» (далі – Проект).**

**Назва позиції:**фахівець з розробки стратегії.

**Період виконання робіт:**до 30 вересня 2020 року.

**Рівень зайнятості**: часткова зайнятість на умовах угоди ЦПХ або угоди з ФОП.

**Вимоги до професійної компетентності:**

- вільне володіння українською мовою.

- володіння комп’ютером

- вища медична освіта

- стаж роботи за фахом по одній з медичних спеціальностей 10 років

- досвід в плануванні / консультуванні проєктів з розвитку громадського здоров'я; досвід співпраці з міжнародними організаціями в проєктах з розвитку громадського здоров'я (надати листи з відгуками про проведену роботу або засвідчити у будь який інший спосіб)

- обізнаність в сфері імунізації та імунопрофілактики ( надати підтвердження у вигляді сертифікатів, тощо)

Додаткові критерії будуть перевагою:

- науковий ступінь, знання методів статистичного аналізу

- публікації у вітчизняних і міжнародних виданнях

- знання англійської мови

- досвід співпраці з громадськими організаціями

**Технічне завдання**

|  |  |
| --- | --- |
| **№ з/п** | **Вид послуги** |
| 1. | Огляд існуючого досвіду з розробки стратегій з розвитку імунопрофілактики та захисту населення від вакцинокерованих інфекцій та існуючих підходів до вирішення питання, котрі можуть бути запозичені для розробки стратегії з розвитку імунопрофілактики та захисту населення від вакцинокерованих інфекцій в Житомирської області. Визначення пріоритетних напрямків стратегії, цільових показників, відповідальних сторін та ресурсів реалізації заходів. Збір аналіз даних, які необхідні для розробки стратегії |
| 2. | Проведення оцінки можливостей впровадження інструментів стратегії з розвитку імунопрофілактики та захисту населення від вакцинокерованих інфекцій з використанням потенціалу лікувальних закладів області, центру громадського здоров’я Житомирської області та зацікавлених сторін. Моніторинг і аналіз інформаційного простору для реалізації стратегії . Опрацювання та узагальнення матеріалів для врахування їх в розробці стратегії. |
| 3. | Складання покрокового плану разом із фахівцями обласного центру громадського здоров’я Житомирської області та представниками зацікавлених сторін.  |
| 4. | Редагування та структуризація документа, який включає вступ, аналіз поточної ситуації, стратегічні цілі, основні завдання. Підготовка супровідних документів та прогнозу впливу реалізації стратегії з розвитку імунопрофілактики та захисту населення від вакцинокерованих інфекцій на ключові інтереси зацікавлених сторін, прогнозу результатів виконання стратегії. |

**Мотиваційний лист, резюме та інші необхідні документи мають бути надіслані електронною поштою на електронну адресу:**healthzt@gmail.com. В темі листа, будь ласка, зазначте: «Вакансія – фахівець з розробки стратегії імунізації».

**Термін подання документів – до 17 липня 2020 року, реєстрація документів завершується о 17:00.**

За результатами відбору резюме успішні кандидати будуть запрошені до участі у співбесіді. У зв’язку з великою кількістю заявок, ми будемо контактувати лише з кандидатами, запрошеними на співбесіду. Умови завдання та контракту можуть бути докладніше обговорені під час співбесіди.

**КНП «Обласний центр громадського здоров’я» Житомирської обласної ради** залишає за собою право повторно розмістити оголошення про вакансію, скасувати конкурс на заміщення вакансії, запропонувати посаду зі зміненими обов’язками чи з іншою тривалістю контракту.